



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE
PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER
L'ANNO 2020
AL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
-UFFICIO IV - AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI BRINDISI

In data 12 Dicembre 2022, alle ore 15:00 a seguito di regolare convocazione AOOUSPBR 21313 del 07.12.2022, ha avuto luogo - in modalità mista, ossia in parte presenza e in parte in modalità telematica - l'incontro tra la parte pubblica di cui al DDG, rappresentata dal Dirigente dell'UST di Brindisi dott.ssa Angela Tiziana DI NOIA, i funzionari dott. Luigi RUBINO e dott.ssa Valeria VITALE e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula del contratto integrativo di sede relativo alla erogazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) e sua maggiorazione - per l'anno 2020 al personale in servizio presso l'Ufficio scolastico regionale per la Puglia -Ufficio IV- Ambito territoriale per la provincia di Brindisi.

LE PARTI

VISTO il D.Lgs.n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI il D.L.gs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

VISTO il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 12.02.2018;

VISTO il CCNL relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni Centrali, sottoscritto in data 09.05.2022, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021;

VISTO il CCNI del Ministero dell'Istruzione relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente- Anno 2020*", sottoscritto definitivamente il 05.09.2022;

CONSIDERATO che, come riportato nel punto 14 della premessa del riferito CCNI 05.09.2022, poiché la Relazione sulla performance 2020 del Ministero dell'Istruzione, validata dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, "*il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti*";

VISTA la nota prot. AOODGRUF n. 45310 del 23.09.2022, che comunica la sottoscrizione definitiva del riferito CCNI del 05.09.2022 e precisa che "*per quanto riguarda l'Amministrazione periferica, ciascun POS sede di contrattazione, sulla base della risorsa assegnata dagli Uffici scolastici regionali, allorquando saranno disponibili le risorse (...) provvederà a dare attuazione alla disciplina relativa alla performance organizzativa, senza nessuna successiva sessione negoziale di sede. Invece, per la performance individuale e la sua maggiorazione il C.C.N.I. prevede la relativa disciplina in ciascuna sede di contrattazione integrativa*";



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

RILEVATO che il detto CCNI mette a disposizione in favore dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia:

- a) € 6.698,46 l.d. per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 all. A);
- b) € 184.804,00 l.d. destinato alla produttività collettiva (artt.9 e 11 CCNI);
- c) € 184.804,00 l.d. destinato alla produttività individuale del personale in servizio anche parziale nell'anno 2020, calcolato alla data del 31 dicembre 2020 (art. art. 8 CCNI);

PRESO ATTO che le somme destinate all'Ufficio IV -Ambito territoriale per la provincia di Brindisi, come da Decreti del Direttore Generale dell'USR Puglia, prot. n. 42608 e 42609 del 05.10.2022, sono pari ad:

- € 1.116,41 l.d. per il centralinista non vedente (art. 4 CCNI) ed € 56.244,16 di cui:
- € 28.122,08 l.d. destinata alla produttività collettiva (artt.9 e 11 CCNI FRD 2020);
- € 28.122,08 l.d. destinata alla produttività individuale (art. 8 CCNI FRD 2020);

TENUTO CONTO delle risultanze dell'incontro con la parte sindacale tenutisi in data 21.10.2022, la cui parte pubblica era costituita dal dott. Livio Antonio Leo e dal dott. Luigi Rubino, il primo dei quali oggi non più facente parte dello scrivente Ufficio, sostituito dunque dal componente supplente dott.ssa Valeria Vitale;

PRESO ATTO che l'art. 8 CCNI 05.09.2022 stabilisce le modalità di calcolo della quota spettante a ciascun beneficiario della risorsa finanziaria destinata all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa e che, ai sensi del comma 7 dello stesso articolo, *“Gli Uffici scolastici regionali (...) attuano il presente articolo, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata”*;

CONSIDERATO che, come riportato dalla citata nota prot. AOODGRUF n. 45310 del 23.09.2022:

“Per la disciplina circa la differenziazione della performance individuale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I., la contrattazione di sede dovrà stabilire:

- *la percentuale dei destinatari, compresa nel range 5%-20% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100, come indicato nel C.C.N.I., nel 1° comma dell'art. 10;*
- *considerando che l'ipotesi di C.C.N.I. già individua il compenso pro-capite, al 2° comma dell'art. 10, in € 399,83 (€ 301,31 lordo dipendente), sarà conseguenziale il calcolo della risorsa occorrente moltiplicando il numero di unità individuate dalla contrattazione di sede e il compenso pro-capite individuato dal C.C.N.I.*
- *l'eventuale titolo di preferenza, ulteriore a quelli già individuati dal C.C.N.I. nei commi 3°, 4° e 5° dell'art. 10, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 3°, 4° e 5°.*

Per la disciplina circa la performance individuale, ai sensi degli artt. 9 e 11 del C.C.N.I., successivamente all'individuazione della risorsa finanziaria occorrente per soddisfare la maggiorazione, la contrattazione di sede:

- *formalizza la definizione della risorsa destinata alla performance individuale;*
- *sulla base delle classi di valutazione e del numero di unità di personale in esse inserite, in seguito al punteggio conseguito, definisce i compensi unitari spettanti ai beneficiari inseriti nelle classi di valutazioni già individuate nel C.C.N.I., considerando l'associazione, in termini percentuali, del peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:*

USR per la Puglia - Ufficio IV - Via Dalmazia, n. 1 - 72100 BRINDISI – C.F. 80001730748

tel. 0831/58954 - Codice univoco fatturazione elettronica: R7CREW - Codice Ipa: m_pi

E-mail: usp.br@istruzione.it - Pec: uspbr@postacert.istruzione.it - Sito web: www.istruzionebrindisi.it



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

- 1) >85 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) >10 sino a 50 punti 70%
- 5) sino a 10 punti 0%

quindi, l'individuazione dei compensi unitari per ciascuna classe prende avvio dall'assunto che il valore del compenso riferito alla prima classe ha un peso del 100% e che coloro che sono inseriti nella quinta classe non percepiscono alcun compenso, né per la progressione organizzativa né per la progressione individuale né per la maggiorazione di quest'ultima.

La contrattazione di sede, nell'individuare il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe, fatto 100% il compenso della prima classe, si attiene ai principi di gradualità e ragionevolezza”;

Visto l'esito dell'incontro del 21.10.2022, giusta convocazione AOOUSPBR 17906 del 18.10.2022;

PRESO ATTO del riscontro positivo, ad opera dell'U.C.B. presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, in sede di controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile acquisito con prot. n. 21207 del 06.12.2022;

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

- I. Con la presente ipotesi di contratto integrativo di sede si stabilisce di utilizzare i criteri come indicati dal CCNI anche in considerazione dei chiarimenti forniti a livello centrale, e, precisamente per:

1) Retribuzione della performance organizzativa

L'importo destinato alla produttività collettiva sarà corrisposto in relazione al servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza secondo i criteri indicati dalle lettere dalla a) alla f) del comma 4, art. 8 CCNI.

La risorsa residuale (RS) successivamente al calcolo previsto dal comma 4 dell'art. 8 del C.C.N.I. 05 settembre 2022, “è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio, al netto delle ipotesi di cui alle lettere dalla a) alla f)”, moltiplicati per il valore/giorno = RS/\sum giorni di servizio intendendo per \sum giorni di servizio la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari.

Per i dipendenti in part time (pari a 2) le parti concordano nel tener conto, ai fini del conteggio dei giorni di servizio prestati in ragione della percentuale di part time ad essi accordato.

2) Premio individuale

II. Si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 05.09.2022 è pari al 15% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100.

III. Quale titolo di preferenza ulteriore a quelli già individuati dall'art. 10, commi 3, 4 e 5, CCNI 17.12.2021, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

cui ai citati commi 3, 4 e 5, si stabilisce di adottare il seguente: **la maggiore presenza in servizio durante il 2020 del personale** (ex MIUR).

IV. Applicata al numero complessivo dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 (n. 12 dipendenti su 28 unità valutate) la percentuale di cui al punto II (15%), risulta che il numero dei dipendenti beneficiari della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 05.10.2022 è pari a n. **2** unità (con arrotondamento per eccesso).

Pertanto, considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, CCNI cit., l'ammontare *pro capite* della riferita maggiorazione è pari a € 301,31 (lordo dipendente), ne deriva che:

l'ammontare complessivo della riferita maggiorazione è pari a € 301,31 x 2 (numero dipendenti beneficiari della maggiorazione) = € 602,62 (lordo dipendente);

3) Retribuzione della performance individuale

L'ammontare complessivo restante della risorsa da destinare alla performance individuale, è data dalla dotazione iniziale al netto della maggiorazione.

L'importo destinato alla produttività individuale, come previsto dall'art. 11 del C.C.N.I. 05 settembre 2022, è formulato in funzione delle 5 classi di merito sotto riportate che assegnano a ciascun dipendente il punteggio conseguito nel 2020:

- 1) > 85 sino a 100 punti = 100%;
- 2) > 74 sino a 85 punti = 90%;
- 3) > 50 sino a 74 punti = 80%;
- 4) > 10 sino a 50 punti = 70%;
- 5) sino a 10 punti = 0%

Il personale inserito nella 5 fascia non percepisce alcun compenso

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, al quale, come detto, si aggiunge il punteggio conferito dal MI (5 punti), il personale è inserito nelle classi dianzi indicate, cui è associato, in termini percentuali il peso della retribuzione relativo alla performance individuale.

In applicazione dell'art. 11 CCNI 05.09.2022, si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile a ciascun dipendente.

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (>10 fino a 50 punti) x 70 = D
- n. dipendenti rientranti nella 5a classe di valutazione (sino a 10 punti) x 0 = 0

$$A + B + C + D = E$$



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale (al netto della maggiorazione): $E = F$

Retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = $F \times 100$
a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = $F \times 90$
a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = $F \times 80$
a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = $F \times 70$

Si precisa che la retribuzione della performance individuale è direttamente proporzionale al periodo di servizio prestato nel 2020 al netto del periodo precedente o successivo all'assunzione in ruolo e al periodo di comando presso il Ministero dell'Istruzione.

L'ammontare restante, calcolato al netto delle operazioni di cui al periodo precedente, sarà suddiviso in percentuale sulla base della performance individuale ottenuta secondo le fasce di merito di seguito indicate e solo nei confronti di coloro che hanno prestato servizio per l'intero anno:

- > 85 sino a 100 punti: 70% della risorsa residua (pari a n. 12 dipendenti);
- > 74 sino a 85 punti: 25% della risorsa residua (pari a n. 6 dipendenti);
- > 50 sino a 74 punti: 5% della risorsa residua (pari a n. 1 dipendente).

4) Centralinista

L'importo (lordo dipendente) pari ad € 1.116,41 per il pagamento dell'ex FUA 2020 di cui all'art. 4 del CCNI 05.09.2022, è assegnato all'unica unità in servizio presso l'UST di Brindisi.

5) Disposizioni conclusive

Come previsto dall'art. 12, commi 2-11 e 9, CCNI n. 1/2020:

“Ogni dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance collettiva, per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale”, consegnando la scheda che riporta con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata; entro sette giorni il personale valutato può presentare motivate osservazioni al/alla dirigente che è tenuto/a valutarle e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ogni dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al secondo comma.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

I responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS. territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco in forma anonima del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale”.

Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa la presente ipotesi di contratto.

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti a Brindisi il 12.12.2022.

LE PARTI FIRMATARIE

Per delegazione di parte pubblica

IL DIRIGENTE

Angela Tiziana DI NOIA

Valeria VITALE

Luigi RUBINO

Per la R.S.U.

Ilenia SOLLECITO

Maria Lucia MARTINA

Giuseppe CICCARESE

Gianfranco ARSENIO


Donato STRIDI

Per la rappresentanza sindacale (cognome e nome, firma)

<u>FP CGIL</u>	
<u>UIL PA</u>	
<u>UIL PA</u>	



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

<u>SNALS/CONFSAL</u>	
<u>FPS/CISL</u>	
<u>FLP</u>	