



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE
PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER
L'ANNO 2021
AL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
-UFFICIO IV - AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI BRINDISI

In data 10 ottobre 2023, alle ore 12:00 a seguito di regolare convocazione AOOUSPBR 17458 del 04.10.2023, ha avuto luogo in presenza presso questo Ufficio l'incontro tra la parte pubblica di cui al DDG, rappresentata dal Dirigente dell'UST di Brindisi dott.ssa Angela Tiziana DI NOIA, i Funzionari dott. Luigi RUBINO e dott.ssa Valeria VITALE e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula della seguente ipotesi di contratto integrativo di sede relativo alla erogazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) e sua maggiorazione - per l'anno 2021 al personale in servizio presso l'Ufficio scolastico regionale per la Puglia -Ufficio IV- Ambito territoriale per la provincia di Brindisi.

LE PARTI

VISTO il D.Lgs.n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI il D.Lgs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

VISTO il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 12.02.2018;

VISTO il CCNL relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni Centrali, sottoscritto in data 09.05.2022, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021;

VISTO il CCNI del Ministero dell'Istruzione relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente- Anno 2021*", sottoscritto definitivamente il 06.03.2023;

CONSIDERATO che, come riportato nel punto 11 della premessa del riferito CCNI 06.03.2023, poiché la Relazione sulla performance 2021 del Ministero dell'Istruzione, validata dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, "*il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti*";

VISTA la nota del 7 febbraio 2023 n. 8745 con la quale il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha richiesto di espungere il rinvio alla contrattazione di sede in relazione alla percentuale della maggiorazione del premio individuale;

VISTA l'interpretazione autentica del CCNI ad opera del Ministero dell'Istruzione e del Merito, il quale precisa che "*non vi era intenzione alcuna delle parti di espungere la predetta contrattazione di sede dall'accordo nazionale del 6 marzo 2023*";

RILEVATO che il detto CCNI mette a disposizione in favore dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia:

- a) € 6.540,30 l.d. per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 all. A);



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA

Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi

Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

- b) € 274.073,00 l.d. destinato alla produttività collettiva (artt.8 CCNI);
- c) € 265.834,00 l.d. destinato alla produttività individuale del personale in servizio anche parziale nell'anno 2021, calcolato alla data del 31 dicembre 2021 (art. art. 9 e 10 CCNI);

PRESO ATTO che le somme destinate all'Ufficio IV -Ambito territoriale per la provincia di Brindisi, come da Decreti del Direttore Generale dell'USR Puglia, prot. n. 30593 e 30594 del 23.08.2023, sono pari ad:

- € **1.116,41** l.d. per il centralista non vedente (art. 4 CCNI);
ed € **92.464,57** di cui
- € 46.209,76 l.d. destinata alla produttività collettiva (artt. 8 CCNI FRD 2021);
- € 44.820,66 l.d. destinata alla produttività individuale (art. 9 e 10 CCNI FRD 2021);

TENUTO CONTO delle risultanze degli incontri con la parte sindacale tenutisi in data 21.09.2023;

CONSIDERATO il CCNI stipulato in data 06.03.2023, che individua una percentuale pari al 10% del personale destinatario del premio di maggiorazione della performance individuale (art. 9);

CONSIDERANDO che l'ipotesi di C.C.N.I. già individua il compenso pro-capite, al 2° comma dell'art 9, in € 634,35 (€ 478,05 lordo dipendente), sarà conseguenziale il calcolo della risorsa occorrente moltiplicando il numero di unità individuate dalla contrattazione nazionale pari al 10% del personale valutato positivamente e il compenso pro-capite individuato dal C.C.N.I.

- l'eventuale titolo di preferenza, ulteriore a quelli già individuati dal C.C.N.I. nei commi 4°, 5° e 6° dell'art. 9, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 4°, 5° e 6°.

Per la disciplina circa la performance individuale, ai sensi degli artt. 9 e 10 del C.C.N.I., successivamente all'individuazione della risorsa finanziaria occorrente per soddisfare la maggiorazione, la contrattazione di sede:

- formalizza la definizione della risorsa destinata alla performance individuale;
- sulla base delle classi di valutazione e del numero di unità di personale in esse inserite, in seguito al punteggio conseguito, definisce i compensi unitari spettanti ai beneficiari inseriti nelle classi di valutazioni già individuate nel C.C.N.I., considerando l'associazione, in termini percentuali, del peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) >20 sino a 50 punti 70%

La contrattazione di sede, nell'individuare il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe, fatto 100% il compenso della prima classe, si attiene ai principi di gradualità e ragionevolezza”;

Visto l'esito dell'incontro del 21.09.2023, giusta convocazione AOOUSPBR 15878 del 15.09.2023;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 21.09.2023;

PRESO ATTO del visto di regolarità amministrativo-contabile dell'UCB n. 701 del 28.09.2023, acquisito agli atti con prot. n. 16866 di pari data;



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA

Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi

Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

- I.** Con il presente contratto integrativo di sede si stabilisce di utilizzare i criteri come indicati dal CCNI anche in considerazione dei chiarimenti forniti a livello centrale, e, precisamente per:

1) Retribuzione della performance organizzativa

L'importo destinato alla produttività collettiva sarà corrisposto in relazione al servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza secondo i criteri indicati dalle lettere dalla a) alla f) del comma 4, art. 8 CCNI.

La risorsa residuale (RS) successivamente al calcolo previsto dal comma 4 dell'art. 8 del C.C.N.I. 06 marzo 2023, "è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio, al netto delle ipotesi di cui al comma 4", moltiplicati per il valore/giorno = $RS/\sum$ giorni di servizio intendendo per $\sum$ giorni di servizio la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari.

Per i dipendenti in part time (pari a 1) le parti concordano nel tener conto, ai fini del conteggio dei giorni di servizio prestati in ragione della percentuale di part time ad essi accordato.

2) Premio individuale

II. Si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 9 CCNI 06.03.2023 è pari al **10%** del personale, selezionato tra quelli appartenenti alla prima classe di merito.

III. Quale titolo di preferenza ulteriore a quelli già individuati dall'art. 9, commi 4, 5 e 6 CCNI 06.03.2023, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 4, 5 e 6, si applicano i commi 7 e 8 del suddetto CCNI: la maggiore anzianità di servizio nei ruoli ex MPI, ex MIUR e MIM, nonché – in caso di ulteriore parità – la maggiore età anagrafica.

IV. Applicata al numero complessivo dei dipendenti valutato positivamente (n. 29) la percentuale stabilita dal CCNI del 06.03.2023 (pari al 10%), risulta che il numero dei dipendenti beneficiari della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 9 CCNI 06.03.2023 è pari a n. **3** unità (con arrotondamento per eccesso), come stabilito anche dalla nota di riparto USR n. prot. 30594 del 23.08.2023.

Pertanto, considerato che, ai sensi dell'art. 9, comma 2, CCNI cit., l'ammontare *pro capite* della riferita maggiorazione è pari a € 478,05 (lordo dipendente), ne deriva che:

l'ammontare complessivo della riferita maggiorazione è pari a € 478,05 x 3 (numero dipendenti beneficiari della maggiorazione) = € 1.434,15 (lordo dipendente);

3) Retribuzione della performance individuale

L'ammontare complessivo restante della risorsa da destinare alla performance individuale, è data dalla dotazione iniziale pari a 44.820,66 euro.

USR per la Puglia - Ufficio IV - Via Dalmazia, n. 1 - 72100 BRINDISI – C.F. 80001730748

tel. 0831/58954 - Codice univoco fatturazione elettronica: R7CREW- Codice Ipa: m_pi

E-mail: usp.br@istruzione.it - Pec: uspbr@postacert.istruzione.it - Sito web: www.istruzionebrindisi.it



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA

Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi

Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

L'importo destinato alla produttività individuale, come previsto dall'art. 10 del C.C.N.I. 06 marzo 2023, è formulato in funzione delle 4 classi di merito sotto riportate che assegnano a ciascun dipendente il punteggio conseguito nel 2021:

- 1) > 85 sino a 100 punti = 100%;
- 2) > 74 sino a 85 punti = 90%;
- 3) > 50 sino a 74 punti = 80%;
- 4) > 20 sino a 50 punti = 70%;

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, al quale, come detto, si aggiunge il punteggio conferito dal MI (5 punti), il personale è inserito nelle classi dianzi indicate, cui è associato, in termini percentuali il peso della retribuzione relativo alla performance individuale.

In applicazione dell'art. 10 CCNI 06.03.2023, si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile a ciascun dipendente.

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (>20 fino a 50 punti) x 70 = D

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale: $E = F$

Retribuzione per la performance individuale attribuibile

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = $F \times 100$

a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = $F \times 90$

a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = $F \times 80$

a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = $F \times 70$

Si precisa che la retribuzione della performance individuale è direttamente proporzionale al periodo di servizio prestato nel 2021 al netto del periodo precedente o successivo all'assunzione in ruolo e al periodo di comando presso il Ministero dell'Istruzione.

L'ammontare restante, calcolato al netto delle operazioni di cui al periodo precedente, sarà suddiviso in percentuale sulla base della performance individuale ottenuta secondo le fasce di merito di seguito indicate e solo nei confronti dei dipendenti che hanno prestato servizio l'intero anno:

- > 85 sino a 100 punti: 85% della risorsa residua (pari a n. 15 dipendenti);
- > 74 sino a 85 punti: 10% della risorsa residua (pari a n. 2 dipendenti);
- > 50 sino a 74 punti: 5% della risorsa residua (pari a n. 1 dipendente).



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA

Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi

Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

4) Centralinista

L'importo (lordo dipendente) pari ad € 1.116,41 per il pagamento dell'ex FUA 2021 di cui all'art. 4 del CCNI 06.03.2023, è assegnato all'unica unità in servizio presso l'UST di Brindisi.

5) Disposizioni conclusive

Ogni dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance collettiva, per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale, consegnando la scheda che riporta con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata; entro sette giorni il personale valutato può presentare motivate osservazioni al/alla dirigente che è tenuto/a valutarle e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ogni dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al secondo comma.

I responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS. territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco in forma anonima del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale”.

Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa la presente ipotesi di contratto.

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti a Brindisi il **10.10.2023**.

LE PARTI FIRMATARIE

Per delegazione di parte pubblica

IL DIRIGENTE

Angela Tiziana DI NOIA

Luigi RUBINO

Valeria VITALE



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi

Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

Donato STRIDI

Ilenia SOLLECITO

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

FP CGIL

FP CISL

FLP TARANTO BRINDISI