



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA**  
**Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi**  
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

**Ipotesi di contratto integrativo di sede per la erogazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 al personale delle aree funzionali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia - Ufficio IV- Ambito Territoriale per la Provincia di Brindisi**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

*Art.40 bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001,  
come modificato dal d.lgs. n. 150/2009*

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art.40bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo di sede siglato in data 21/09/2023 tra le rappresentanze sindacali del Comparto Ministeri e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia - Ambito Territoriale per la Provincia di Brindisi e riguarda la determinazione delle modalità e dei criteri per la erogazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) riferito all'anno 2021 al personale delle aree funzionali in servizio presso l'U.S.R. Puglia -Ufficio IV- Ambito Territoriale per la Provincia di BRINDISI.

L'ipotesi di contratto integrativo di sede in questione fa seguito al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 06.03.2023, sottoscritto a livello nazionale per le medesime finalità.

Il contenuto del CCNI del 06.03.2023 sottolinea, in particolare, l'obbligatorietà della differenziazione retributiva accessoria correlata alla performance individuale. In particolare nell'ambito della risorsa destinata alla performance individuale, sulla base di quanto previsto dall'art. 7 del C.C.N.I. del 06.03.2023, l'ipotesi di contrattazione di sede prevede la formulazione delle 4 classi di merito sotto riportate e delle relative schede di valutazione della performance individuale che assegnano a ciascun dipendente il punteggio conseguito nel 2021:

- 1) > 85 sino a 100 punti = 100%;
- 2) > 74 sino a 85 punti = 90%;
- 3) > 50 sino a 74 punti = 80%;
- 4) > 20 sino a 50 punti = 70%;

E' stato previsto che la retribuzione della performance individuale sia direttamente proporzionale al periodo di servizio prestato nel 2021 al netto del periodo precedente o successivo all'assunzione in ruolo e al periodo di comando presso il Ministero dell'Istruzione. L'ammontare restante, calcolato al netto delle operazioni di cui al periodo precedente, sarà suddiviso in percentuale sulla base della performance individuale ottenuta secondo le fasce di merito di seguito indicate e solo in favore di chi ha prestato servizio per l'anno intero:

- > 85 sino a 100 punti: 85% della risorsa residua (pari a n. 15 dipendenti);
- > 74 sino a 85 punti: 10% della risorsa residua (pari a n. 2 dipendenti);
- > 50 sino a 74 punti: 5% della risorsa residua (pari a n. 1 dipendente).



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA**  
**Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Brindisi**  
Via Dalmazia, 1- 72100 Brindisi

Nell'ambito della risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale, l'art. 9 del 6 marzo 2023 prevede che, nella misura del 10% dei dipendenti inseriti nella classe di merito superiore a 85 fino a 100 punti è destinata la maggiorazione del premio individuale correlata alla performance individuale.

La maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro – capite scaturente dalla risorsa relativa alla performance individuale e il numero di unità di personale in servizio nell'anno 2021.

In particolare, la maggiorazione è pari ad € 634,35 (€ 478,05 l.d.)

Con la presente ipotesi di contratto, conformemente a quanto previsto dal CCNI del 06.03.2023 e alla nota di ripartizione dell'USR Puglia n. 30594 del 23.08.2023, la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è pari al 10% (n. 3 unità).

L'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui riferisce la presente relazione illustrativa, applica correttamente le precitate disposizioni in quanto, dopo aver individuato le unità di personale in servizio (anche parziale) presso l'Ufficio IV dell'U.S.R. Puglia – Ambito Territoriale per la Provincia di BRINDISI alla data del 31.12.2021, utilizza i criteri sopra individuati, e corrispondenti coefficienti, volti ad assicurare un accesso differenziato al Fondo. L'elencazione di tali criteri, e relativi coefficienti, è analiticamente riportata nell'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui si rinvia, ed intende assicurare una differenziazione retributiva accessoria per ciascun dipendente, correlata ai principi dell'autonomia operativa, del livello di responsabilità, della complessità, della fungibilità e dell'aggravio di lavoro.

**IL DIRIGENTE**

*Angela Tiziana DI NOIA*

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.dCodice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Responsabile U.O.: Dott. Luigi Rubino