ufficio scolastico regionale

CONFPROFESSIONI Puglia

PROTOCOLLO D'INTESA

tra

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia (*d'ora in poi* USR Puglia)

e

Confprofessioni Puglia (*d'ora in poi* Confprofessioni Puglia)

"Rafforzare il rapporto tra sistema di istruzione-formazione e mondo del lavoro"

VISTA la L. 15 marzo 1997, n. 59, art. 21. recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO - il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, recante il *Regolamento in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche*;

VISTA - la L. Cost. 18 ottobre 2001, n. 3 che stabilisce le forme e le condizioni particolari di autonomia degli enti territoriali e delle istituzioni scolastiche;

VISTA - la L. 28 marzo 2003, n. 53 per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale;

VISTO - il D.Lgs. 15 aprile 2005, n. 77, "*Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro. a norma dell'articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53*";

VISTA - la L. 13 luglio 2015, n. 107, art. 1, cc. 33-43, recante la "*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*", che sistematizza i percorsi di alternanza scuola lavoro in tutte le scuole del II ciclo di istruzione;

PREMESSO che l'USR Puglia, in linea con quanto previsto dalla L. n. 107/2015, con i percorsi di alternanza scuola-lavoro:

- si propone di rafforzare il raccordo tra scuola e mondo del lavoro e di offrire agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- promuove il tema dell'alternanza scuola-lavoro quale metodologia didattica utile a realizzare un organico raccordo tra le istituzioni scolastiche e formative, il mondo del lavoro e la società civile;
- attiva specifiche iniziative per un potenziamento delle attività laboratoriali;
- promuove la qualificazione del servizio scolastico attraverso la formazione del personale docente e amministrativo favorendo, in questa prospettiva *l* forme di partenariato con aziende ed imprese con l'apporto anche di esperti esterni per la realizzazione di interventi che richiedano competenze specialistiche;
- impegna le Istituzioni scolastiche ad adottare, nella loro autonomia, nuovi modelli organizzativi per rafforzare il raccordo tra scuola e mondo del lavoro e delle professioni;

PREMESSO che Confprofessioni Puglia, in quanto principale organismo di rappresentanza dei Liberi Professionisti che riunisce 20 sigle associative di settore: Economia e Lavoro (Dottori commercialisti ed Esperti contabili, Consulenti del lavoro, Revisori contabili) Diritto e Giustizia (Avvocati, Notai) Ambiente e Territorio (Ingegneri, Architetti, Dottori Agronomi, Geologi, Tecnici) Sanità e Salute (Medici di medicina generale, Dentisti, Veterinari, Psicologi, Pediatri) V Area (Professionisti e Artisti, Archeologi)

- sostiene iniziative finalizzate alla promozione delle attività intellettuali, anche per assicurare alla collettività prestazioni professionali sempre più affidabili e qualitativamente elevate;
- si pone l'obiettivo di accompagnare i giovani nel loro iter formativo e professionale, promuovendo percorsi innovativi di consolidamento del legame tra il mondo della formazione e quello del lavoro;
- rende disponibile la professionalità dei propri addetti, che costituiscono un patrimonio strategico per favorire lo sviluppo del sistema educativo e formativo italiano e il mantenimento di capacità competitive sui mercati internazionali;
- intende realizzare sinergie con il sistema di istruzione e formazione per contribuire; con le proprie risorse, esperienze, conoscenze scientifiche, tecnologiche e con quelle dei propri partner, al miglioramento della formazione degli studenti;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1

Oggetto e finalità

L'USR Puglia e Confprofessioni Puglia, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze e responsabilità, e nel rispetto dei principi e delle scelte di autonomia scolastica, con il presente Protocollo d'intesa intendono promuovere la collaborazione e il raccordo tra il sistema di istruzione e formazione e il sistema delle imprese, al fine di:

- definire iniziative ed attività per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro;
- coniugare le finalità educative del sistema di istruzione con le esigenze del mondo del lavoro, nella prospettiva di una sempre maggiore integrazione.

Art. 2

Impegni delle Parti

L'USR Puglia si impegna a:

- supportare le istituzioni scolastiche nell'individuazione degli studenti frequentanti il III, IV e V anno della scuola secondaria di secondo grado da coinvolgere nelle esperienze di alternanza scuola-lavoro, sulla base di criteri che valorizzino prioritariamente la coerenza del percorso formativo frequentato con il settore professionale nell'ambito del quale si realizzerà l'esperienza.
-

Confprofessioni Puglia si impegna a:

- fornire gli elementi di dettaglio necessari affinché le istituzioni scolastiche, con la supervisione dell'USR, possano individuare in maniera efficace gli studenti destinatari delle esperienze di alternanza scuola-lavoro;

- predisporre, tramite le associazioni aderenti al sistema Confprofessioni, elenchi di imprese che, a livello territoriale, si rendano disponibili ad accogliere studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro;
- organizzare, direttamente o per il tramite delle associazioni aderenti al sistema Confprofessioni, una o più percorsi di alternanza scuola-lavoro, in stretta collaborazione con le istituzioni scolastiche, mediante la sottoscrizione di una o più convenzioni che regolamentino le attività do svolgere, la durata, gli studenti coinvolti e prevedano la progettazione comune, l'attività di valutazione e l'assistenza di tutor di riferimento.

Le Parti si impegnano congiuntamente a dare massima diffusione al presente Protocollo d'intesa attraverso i propri canali di informazione e comunicazione e secondo le modo lito che ciascuno riterrà opportune adottare per una maggiore efficacia e valorizzazione delle sue finalità.

Art. 3

Monitoraggio

L'USR Puglia - per quanto di sua competenza - monitorerà la realizzazione e l'efficacia degli interventi di alternanza scuola-lavoro di cui all' art. 2 al fine di accertare il potenziale formative delle esperienze, far emergere eventuali difficolta incontrate nella collaborazione e proporre gli opportuni adeguamenti.

Confprofessioni Puglia si impegna a svolgere iniziative di monitoraggio e valutazione delle attività di alternanza scuola-lavoro presso le aziende aderenti ed impegnate in percorsi di alternanza scuola-lavoro, con particolare riguardo alla preparazione degli studenti partecipanti e all'efficacia dei percorsi.

Art. 4

Comunicazione

Le Parti si impegnano a dare massima diffusione al presente Protocollo d'intesa presso gli Uffici Scolastici Territoriali, le Associazioni territoriali aderenti al sistema Confprofessioni, le Istituzioni scolastiche e le Imprese, con l'obiettivo di favorire e implementare forme di collaborazione tra le Istituzioni scolastiche e le Imprese.

Art 5

Durata

Il presente Protocollo d'intesa decorre dalla data della sua sottoscrizione ed ha durata triennale.

In ogni caso nulla è dovuto alle Parti per oneri eventualmente sostenuti in vigenza del presente Protocollo d'intesa.

Art. 6

Clausola di adesione

Il presente Protocollo d'intesa è sottoscritto tra le Parti e non produce alcun vincolo di esclusività. Il presente Protocollo d'intesa è aperto all'adesione di operatori del settore degli Studi Professionali. Gli operatori del settore, nel rispetto dei principi e delle regole individuati nel presente Protocollo d'intesa, possono pertanto aderire ad esso con propria sottoscrizione. La richiesta di adesione dovrà essere in linea con le finalità di cui Art. 1 e con gli impegni previsti contemplati dall'Art. 2.

Art. 7

Clausola di salvaguardia

Ciascuna Parte é esente da qualunque responsabilità derivante da danni arrecati a terzi da una delle altre Parti, dai suoi partner o da soggetti terzi che opereranno in attuazione delle iniziative previste dal presente Protocollo d'intesa e determinati dall'inosservanza di obblighi di legge.

Bari, 15 ottobre 2018

IL DIRETTORE GENERALE USR PUGLIA

Dott. Anna Cammalleri

IL PRESIDENTE CONFPROFESSIONI PUGLIA

Dott. Roberto Maffei